

**Дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя
общеобразовательная школа № 134
на 2016-2019 годы от 18.04.2016 г.**

г. Екатеринбург

01.06.2016

Стороны заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Предметом настоящего соглашения являются изменения к коллективному договору от 18.04.2016 г и приложения к коллективному договору Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 134 г.Екатеринбурга

2. Внести в коллективный договор следующие изменения и дополнения:

2.1. пункт 1.7. изложить в следующей редакции: Коллективный договор заключен на три года 18.04.2016-17.04.2019, вступает в силу с момента его подписания, и действует до заключения нового, но не более трех лет (ст. 43 ТК РФ).

2.2. абзац 3 пункт 3.1.8. изложить в следующей редакции:

Оплачивать работу в выходной и нерабочий праздничный день не менее чем в двойном размере, в порядке, предусмотренном ст. 153 ТК РФ, либо, по желанию работника, предоставлять ему другой день отдыха, в этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.3. пункт 4.1.9. изложить в следующей редакции:

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. При этом время приостановки работы оплачивается в размере среднего заработка. В период приостановки работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте.

2.4. пункт 5.1.3. изложить в следующей редакции:

Создать совместную комиссию по охране труда между администрацией и профсоюзной организацией на паритетной основе (приказ Министерства труда и социальной защиты № 412н от 24.06.2014).

2.5. пункт 5.1.6. изложить в следующей редакции:

Инструктаж по охране труда проводить под роспись не реже одного раза в шесть месяцев, организовать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу, а также проверку знаний по охране труда (ст. 212 ТК РФ). Создать комиссию не менее 3 человек по проверке знаний работников по охране труда из числа лиц, прошедших обучение по 40-часовой программе.

2.6. В Приложении № 1 к коллективному договору заменить словосочетание «декретный отпуск» на «отпуск по беременности и родам»

2.7. В абзаце 3 пункта 2.1.2.1. Приложения № 2 к коллективному договору заменить слово «государственного» на «обязательного»

2.8. Абзац 8 пункта 2.1.2.1. Приложения № 2 к коллективному договору из текста коллективного догов исключить.

2.5. пункт 4.5. Приложения № 5 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за оклад (должностной оклад), ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (норме часов

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

государственный кадастр документов

с/услугами государственного учреждения

«Екатеринбургский центр занятости»

«02» июня 2016 г.

206-00

педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 27.03.2006 г. N 69 "Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений".

2.6. пункт 3.2.2. добавить абзацем следующего содержания:

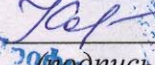
Предоставлять также отпуск без сохранения заработной платы:

- женщинам, имеющим детей до 18 лет - до 3 календарных дней.

3. Настоящее соглашение вступает в силу с 01.06.2016 года и является неотъемлемой частью коллективного договора от 18.04.2016 и приложений к нему.

От работников:

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного образования
и науки РФ
Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение средняя
общеобразовательная школа № 134

Председатель  /Коломийчук В.Я./
(подпись) (Ф.И.О.)

«01»  2016 г.
М.П.



От работодателя:

Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение средняя
общеобразовательная школа № 134

Директор  /Семкин А.Г./
(подпись) (Ф.И.О.)

«01»  2016 г.
М.П.



Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью

) листов

Директор МАОУ СОДН №134

Семкин А.Г.

